



L'Université de Montpellier recrute un Ingénieur d'Etudes (salle blanche) (H/F)

L'Université de Montpellier compte près de 49 000 étudiants et 4 800 personnels. Avec 16 UFR, Ecole et Instituts, elle couvre plusieurs champs disciplinaires : sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique... Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'UM figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle comprend 76 structures de recherche réparties dans 9 départements scientifiques et elle a obtenu la labellisation I-SITE pour le projet « Montpellier University of excellence » (MUSE) qu'elle coordonne aux côtés de 15 partenaires. Autour du triple objectif « Nourrir, soigner, protéger », le projet MUSE s'appuie sur tous les domaines scientifiques de l'UM et de ses partenaires.

Caractéristiques de l'offre

Type de contrat	Dates de contrat	Quotité de travail	Rémunération mensuelle
CDD de droit public Catégorie A	Début février jusqu'au 31/10/2022	100 %	1750 € brut et 1405 € net estimé

Affectation

- **Structure de rattachement** : UMR 5214 Institut d'Électronique et des Systèmes (IES)
- **Environnement de travail** : Spécialiste des composants et systèmes dans les domaines de l'électronique, de la micro-électronique, de la photonique, de l'énergie, de la thermique et de l'acoustique, l'IES se distingue principalement pour ses compétences dans l'élaboration de capteurs et systèmes évoluant en milieux hostiles ou extrêmes (Armement, Espace, Mer et Nucléaire).
L'IES bénéficie d'une reconnaissance à l'état de l'art mondial sur quatre thèmes forts : l'Infrarouge, la Fiabilité, les Capteurs et le Térahertz. Ce recrutement est effectué dans le cadre du projet de recherche pré maturation région LASIDO.
Les composants optoélectroniques (lasers, détecteurs) dans le domaine de l'infrarouge sont devenus indispensables pour les applications du contrôle de l'environnement, des biocapteurs, de la défense. La maîtrise de l'ensemble des étapes technologiques nécessaires à la fabrication de ces composants est devenue indispensable pour continuer à jouer un rôle majeur dans ce domaine. Les potentialités de création d'emploi dans ce secteur d'activité sont importantes.
- **Localisation** : Montpellier – Campus Saint Priest

Présentation du poste

- **Mission principale** : L'objectif à long terme de l'IES, par l'intermédiaire de l'Equipex EXTRA, est de développer une filière de composants optoélectroniques fiable dans le domaine de l'infrarouge. L'équipe Nanomir joue un rôle majeur dans ce domaine. Leader mondial incontesté, Nanomir s'appuie sur un savoir-faire développé depuis de nombreuses années en épitaxie des antimoniures et en technologie des composants. La mission principale de l'agent sera de fabriquer les composants optoélectroniques (en utilisant les installations de la Centrale Technologique de Montpellier) dont la croissance épitaxiale des couches semi-conductrices est assurée par EXTRA, et de les caractériser.
- **Activités** :
Le programme de recherche se déroulera dans les thèmes suivants :
 - Fabriquer les composants optoélectroniques en salle blanche.
 - Caractériser les composants optoélectroniques.

- Participer à la formation des nouveaux entrants aux techniques de fabrication des composants optoélectroniques.
- **Contrainte du poste :**
 - Travail en salle blanche,
 - Travail avec des produits chimiques.

Profil recherché

- **Qualifications / diplômes :** bac + 3 exigé
- **Expérience :** non oui

COMPETENCES

- Le candidat doit avoir des connaissances dans la fabrication de dispositifs utilisant des techniques de salle blanche et des compétences en physique de la matière condensée, en électromagnétisme (expérience et théorie) et en spectroscopie.
- Le candidat devra avoir des compétences sociales pour intégrer un groupe de recherche multidisciplinaire et international.
- Le candidat doit démontrer un intérêt pour le sujet, être organisé et créatif.
- Il fera preuve d'une grande capacité d'autonomie et d'autocritique.

En savoir plus

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation	2022-R0107
Dépôt CV et LM	https://umemplois.umontpellier.fr/
Clôture des candidatures	Le 23/01/2022 à 23h59. Fermeture de l'Université de Montpellier du 23/12/2021 au 02/01/2022 compris.
Contacts – organisation du recrutement – renseignements sur le poste	✉ drh-recrut-biats@umontpellier.fr ☎ 04 67 14 99 30 ✉ thierry.taliercio@umontpellier.fr ☎ 04 67 14 34 71

Avantages (selon la nature et la durée du contrat)

- ✓ Restauration collective
- ✓ Possibilité de bénéficier de prestations sociales
- ✓ Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université
- ✓ Accès à l'offre de formation des personnels de l'université...

Caractéristiques du contrat

- ✓ contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat,
- ✓ pour les contrats d'une durée < à 12 mois : 35h hebdomadaire et 2,5 jours de congés payés par mois
pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
 - * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an
 les congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail.
- ✓ temps de travail aménageable en fonction des nécessités de service et accord de la hiérarchie
- ✓ versement d'une prime de précarité sous réserve des conditions d'éligibilité

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ jouir de ses droits civiques
- ✓ compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,
- ✓ être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ visite médicale préalable à l'embauche
- ✓ pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ ne pas avoir bénéficié d'une rupture conventionnelle auprès d'un employeur public