



L'Université de Montpellier recrute un Ingénieur pédagogique animation d'une communauté (H/F)

L'Université de Montpellier compte près de 49 000 étudiants et 4 800 personnels. Avec 16 UFR, Ecole et Instituts, elle couvre plusieurs champs disciplinaires : sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique... Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'UM figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle comprend 72 structures de recherche réparties dans 9 départements scientifiques, 16 plateformes technologiques ou centres de services pour la recherche et 9 écoles doctorales. Elle a obtenu la labellisation I-SITE pour le projet « Montpellier University of excellence » (MUSE) qu'elle coordonne aux côtés de 15 partenaires. Autour du triple objectif « Nourrir, soigner, protéger », le projet MUSE s'appuie sur tous les domaines scientifiques de l'UM et de ses partenaires.

Caractéristiques de l'offre

Type de contrat	Dates de contrat	Quotité de travail	Rémunération mensuelle
CDD de droit public Catégorie A	Du 14/02/2022 au 13/02/2023	100 %	Entre 1750 € et 2120 € brut Entre 1405 € et 1700 € net estimé

Affectation

- **Structure de rattachement** : [Montpellier Université d'Excellence \(MUSE\)](#).
- **Environnement de travail** : L'Université de Montpellier est lauréate de l'appel à projets ANR « Structuration de la formation par la recherche dans les initiatives d'excellence » (SFRI). Celui-ci a pour ambition d'offrir à certaines universités la possibilité de renforcer l'impact et l'attractivité internationale de leur formation par la recherche dans les domaines scientifiques où elles développent leurs activités. Il s'agit de structurer la formation par la recherche de manière globale et au niveau du site, en favorisant des formations de master et de doctorat autour des laboratoires de recherche.
Le projet IDIL (Inter Disciplinary in Lab) comporte une forte dimension internationale et a pour objectif de construire des parcours de Master originaux, totalement en anglais et qui transforment radicalement la formation par la recherche en immergeant les étudiants dans les unités de recherche dès la première année de Master, et en favorisant le développement de la collaboration et la coopération interdisciplinaires. Le projet comprend 8 parcours de master fondateurs portés par différentes composantes de l'Université : Faculté des Sciences, Faculté de Médecine, Faculté de Pharmacie, Faculté de Droit et de Science politique, Institut Montpellier Management ainsi qu'une formation par la recherche pour les étudiants ingénieurs (Institut Agro, Enscm, Polytech).
- **Localisation** : Montpellier - Institut de Botanique.

Présentation du poste

- **Mission principale et activités** : La personne recrutée sera pleinement intégrée à l'équipe exécutive du projet IDIL. Elle sera chargée de participer aux actions et activités de l'équipe et sera force de proposition sur la création et la mise en place des parcours IDIL. Elle aura pour mission d'accompagner les enseignants-chercheurs porteurs du programme IDIL et de ses différents parcours dans la coordination et l'animation des formations « IDIL » et de sa communauté. Elle sera donc à l'interface entre étudiants, enseignants-chercheurs, chercheurs, et gestionnaires du programme.
Elle devra collaborer et accompagner les responsables de Master dans le cadre de la valorisation des actions du programme IDIL. Elle devra se rendre disponible et attentive aux besoins de la communauté, ainsi qu'aux évolutions des cursus IDIL.

- **Activités** : Le ou la candidate aura un profil de pluri-compétences « ingénierie pédagogique, en application dans le domaine de l'animation d'une communauté » et devra pouvoir s'exprimer en anglais. A cela s'ajouteront de réelles compétences en communication.
- Participer à la conception d'un projet d'enseignement innovant, à et par la recherche, adapté à un public international et diversifié thématiquement.
- Assurer toutes les dimensions de l'accompagnement aux enseignants-chercheurs et chercheurs pour la conception, l'élaboration, l'évolution des contenus pédagogiques en anglais.
- Promouvoir et assurer la communication autour du projet auprès des futurs étudiants et des acteurs de la recherche et partenaires académiques.
- Développer l'attractivité du programme à travers différents moyens pédagogiques et de communication.
- Evaluer les contenus : recueillir le retour des apprenants, capitaliser le feedback dans un process d'amélioration continue des contenus dans le temps.
- Accompagner la mise en place et le fonctionnement de l'UE «interdisciplinary project » en M2 à l'échelle inter-parcours.

La personne sera amenée à travailler au sein de la direction des programmes structurants, sous la responsabilité de la directrice administrative, et en équipe avec les porteurs du projet, une chargée de projet, un(e) autre ingénieur(e) pédagogique en charge du numérique et un(e) gestionnaire. La personne travaillera en collaboration avec les services des directions centrales et les responsables des Master des composantes de l'Université.

Profil recherché

- **Qualifications** : Minimum Bac+3 exigé et jusqu'à bac+5 / Master 2 ou niveau équivalent souhaité, De formation d'ingénierie pédagogique ou ayant une double compétence scientifique et animation de réseau
- **Expérience** : nouveau diplômé accepté

COMPETENCES

Aptitudes et compétences :

- Rigueur, excellent relationnel, proactif
- Aptitude à travailler en équipe et à s'adapter
- Connaissance en communication, promotion d'un projet et animation de réseau
- Maîtrise écrite et orale de l'anglais
- Connaissance de l'Université et de son fonctionnement en enseignement et en recherche
- Maîtrise du pack office et des outils de création de contenus et outils multimédias : Indesign, Pack Adobe, création vidéo ...
- Autonomie et capacité à réaliser un reporting efficace
- Aisance rédactionnelle

Savoir être :

- Forte capacité d'organisation et méthode
- Travailler efficacement en équipe et en autonomie
- Force de proposition
- Autonomie, disponible, réactivité

En savoir plus

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation	2022-R0117
Dépôt CV et Lettre de motivation (en français et anglais), les candidatures incomplètes ne seront pas considérées.	https://umemplois.umontpellier.fr/
Clôture des candidatures	Le 30/01/2022 à 23h59.
Contacts – organisation du recrutement – renseignements sur le poste	✉ drh-recrut-biats@umontpellier.fr ☎ 04 67 14 99 30 ✉ magali.roubieu@umontpellier.fr ☎ 04 34 43 34 91

Avantages (selon la nature et la durée du contrat)

- ✓ Restauration collective
- ✓ Possibilité de bénéficier de prestations sociales
- ✓ Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université
- ✓ Accès à l'offre de formation des personnels de l'université...

Caractéristiques du contrat

- ✓ contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat,
- ✓ pour les contrats d'une durée < à 12 mois : 35h hebdomadaire et 2,5 jours de congés payés par mois
pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
 - * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par anles congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail.
- ✓ temps de travail aménageable en fonction des nécessités de service et accord de la hiérarchie
- ✓ versement d'une prime de précarité sous réserve des conditions d'éligibilité

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ jouir de ses droits civiques
- ✓ compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,
- ✓ être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ visite médicale préalable à l'embauche
- ✓ pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ ne pas avoir bénéficié d'une rupture conventionnelle auprès d'un employeur public