



L'Université de Montpellier recrute un Technicien de prévention (H/F)

L'Université de Montpellier compte près de 49 000 étudiants et 4 800 personnels. Avec 16 UFR, Ecole et Instituts, elle couvre plusieurs champs disciplinaires : sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique... Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'UM figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle comprend 76 structures de recherche réparties dans 9 départements scientifiques et elle a obtenu la labellisation I-SITE pour le projet « Montpellier University of excellence » (MUSE) qu'elle coordonne aux côtés de 15 partenaires. Autour du triple objectif « Nourrir, soigner, protéger », le projet MUSE s'appuie sur tous les domaines scientifiques de l'UM et de ses partenaires.

Caractéristiques de l'offre

Type de contrat	Dates de contrat	Quotité de travail	Rémunération mensuelle
CDD de droit public Catégorie B	Du 02/11/2021 au 01/11/2022	100 %	1570 € brut 1260 € net estimé

Affectation

- **Structure de rattachement** : Direction Générales des Services (DGS)
- **Environnement de travail** : Le poste est à pourvoir au sein de la Direction Général des Services et dans le service conseil et prévention à la mise en œuvre d'actions de prévention et aux évaluations des risques professionnels de l'Université de Montpellier. Ce service comprend trois agents.
- **Localisation** : Montpellier – centre-ville

Présentation du poste

- **Mission principale** :
 - Participer et contribuer à la mise en œuvre de la prévention des risques professionnels, à la promotion de la santé, à la sécurité des personnes,
 - Conseiller et alerter en matière de prévention des risques et en coordination avec les acteurs de la sécurité internes à l'établissement.
 - Assister la conseillère de prévention sur les différents sujets traités par le service conseil et prévention des risques.
- **Activités** :
 - Mettre en place, animation et suivi des documents uniques d'évaluation des Risques Professionnels,
 - Gérer les accidents et incidents au travail,
 - Participer à la mise en œuvre d'action de prévention des risques,
 - Rédiger les documents réglementaires Santé Sécurité au Travail,
 - Réaliser des mesures physiques au niveau des ambiances de travail,
 - Participer au CHSCT.

Profil recherché

- **Qualifications / diplômes** : Bac professionnel de sécurité / Bac + 2 QSE ou équivalent
- **Expérience** : non oui

COMPETENCES

- Connaissances générales des risques professionnels et moyens de prévention,
- Connaissances générales de la réglementation en matière de santé sécurité au travail,
- Connaissances générales du Code du Travail Partie IV.

En savoir plus

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation	2021-I1315
Dépôt CV et LM	https://umemplois.umontpellier.fr/
Clôture des candidatures	Le 19/10/2021 à 23h59
Contacts – organisation du recrutement – renseignements sur le poste	<input type="checkbox"/> drh-recrut-biats@umontpellier.fr ☎ 04 67 14 99 30 <input type="checkbox"/> ludivine.rugani@umontpellier.fr ☎ 04 34 43 31 80

Avantages (selon la nature et la durée du contrat)

- ✓ Restauration collective
- ✓ Possibilité de bénéficier de prestations sociales
- ✓ Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université
- ✓ Accès à l'offre de formation des personnels de l'université...

Caractéristiques du contrat

- ✓ contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat,
- ✓ pour les contrats d'une durée < à 12 mois : 35h hebdomadaire et 2,5 jours de congés payés par mois
pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
 - * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par anles congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail.
- ✓ temps de travail aménageable en fonction des nécessités de service et accord de la hiérarchie
- ✓ versement d'une prime de précarité sous réserve des conditions d'éligibilité

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ jouir de ses droits civiques
- ✓ compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,
- ✓ être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ visite médicale préalable à l'embauche
- ✓ pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ ne pas avoir bénéficié d'une rupture conventionnelle auprès d'un employeur public