



L'Université de Montpellier recrute un Ingénieur pédagogique (H/F)

L'Université de Montpellier compte près de 49 000 étudiants et 4 800 personnels. Avec 16 UFR, Ecole et Instituts, elle couvre plusieurs champs disciplinaires : sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique... Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'UM figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle comprend 76 structures de recherche réparties dans 9 départements scientifiques et elle a obtenu la labellisation I-SITE pour le projet « Montpellier University of excellence » (MUSE) qu'elle coordonne aux côtés de 15 partenaires. Autour du triple objectif « Nourrir, soigner, protéger », le projet MUSE s'appuie sur tous les domaines scientifiques de l'UM et de ses partenaires.

Caractéristiques de l'offre

Type de contrat	Dates de contrat	Quotité de travail	Rémunération mensuelle
CDD de droit public Catégorie A	Du 01/01/2022 au 31/12/2021	100 %	1949 € brut 1567€ net estimé

Affectation

- **Structure de rattachement** : POLYTECH Montpellier
- **Environnement de travail** : L'école Polytech Montpellier (1300 élèves ingénieurs inscrits, 6 diplômes, 10 filières) intègre historiquement une approche par compétences et soutient l'innovation pédagogique à l'aide du numérique. Cependant, l'évaluation par les compétences est pour l'instant réalisée sous une forme ne permettant pas d'obtenir des statistiques pour le pilotage des formations. En ce qui concerne l'innovation pédagogique, l'école a récemment porté ses efforts sur hybridation des formations. Cependant, il reste à systématiser le processus pour impliquer plus d'enseignants. Enfin, l'école investit depuis de nombreuses années dans l'équipement numérique pour la pédagogie (tablettes numériques, matériel de visioconférence), mais seule une partie des enseignants est formée à l'utilisation des derniers matériels mis en service, et certains dispositifs mis en place récemment nécessitent une évaluation et des ajustements pour viser une plus grande efficacité.
- **Localisation** : Montpellier – Site Triolet

Présentation du poste

- **Mission principale** :
Consolidation de l'approche par compétences par la mise en place d'un outil numérique permettant :
 - aux départements d'enseignement de collecter l'évaluation des compétences de leurs étudiants de façon à pouvoir obtenir des statistiques (par année, par département, par domaine de compétences, ...),
 - aux étudiants de se constituer un portefeuille de compétences, à partir des enseignements mettant en œuvre l'évaluation et l'auto-évaluation de leurs compétences.La personne recrutée coordonnera l'établissement d'un cahier des charges par l'école, puis réalisera une étude permettant de choisir entre l'utilisation d'un outil existant ou le développement d'un outil à façon (par une entreprise ou en interne par des étudiants), et elle aura enfin en charge la mise en place de l'outil et le suivi de la réalisation en cas de développement spécifique.
- **Activités**:
 - Aide aux enseignants dans la mise en place d'enseignements hybrides (scénarisation, réalisation, déploiement, analyse des résultats).
 - Participation à l'animation pédagogique de l'école sur les volets suivants : organisation de journées thématiques, prospection de ressources numériques disponibles au niveau national, information des enseignants, gestion de la mailing liste pédagogique interne.

- Étude et évaluation de dispositifs permettant de réaliser une séance d'enseignement co-modal : organisation de tests avec des étudiants / promotions cibles ; proposition d'améliorations et mise en place d'un dispositif pérenne et de fiches à destination des enseignants.
- Lien avec le réseau Polytech pour les projets d'innovation pédagogique, et en particulier l'appropriation de grains pédagogiques "Réseau" (sous forme de capsules numériques) dans les formations de l'École (classe préparatoire, cycle ingénieur).
- Dans le cadre des missions précitées, une démarche de "learning analytics" sera éventuellement demandée afin de disposer de rapports basés sur des données des apprenants en contexte d'apprentissage (dans le but de comprendre et d'optimiser l'apprentissage).

Profil recherché

- **Qualifications / diplômes** : Niveau Bac+3
- **Expérience** : non oui : Une expérience solide dans l'utilisation d'équipements numériques et des portefeuilles de compétences serait un plus.

COMPETENCES

- Formation à la pédagogie,
- Une connaissance de l'évaluation par compétences serait un plus,
- Connaissance des outils de création de documents et activités numériques,
- Expérience dans l'utilisation de LMS (Moodle, ...),
- Intérêt pour l'innovation pédagogique,
- Sens du travail en équipe,
- Forte motivation et réactivité aux demandes,
- Capacité d'organisation,
- Sens de la communication,
- Bon relationnel.

En savoir plus

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation	2022-I0057
Dépôt CV et LM	https://umemplois.umontpellier.fr/
Clôture des candidatures	Le 07/12/2021 à 23h59
Contacts – organisation du recrutement – renseignements sur le poste	✉ drh-recrut-biats@umontpellier.fr ☎ 04 67 14 99 30 ✉ catherine.faur@umontpellier.fr

Avantages (selon la nature et la durée du contrat)

- ✓ Restauration collective
- ✓ Possibilité de bénéficier de prestations sociales
- ✓ Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université
- ✓ Accès à l'offre de formation des personnels de l'université...

Caractéristiques du contrat

- ✓ contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat,
- ✓ pour les contrats d'une durée < à 12 mois : 35h hebdomadaire et 2,5 jours de congés payés par mois
pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
 - * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an
 les congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail.
- ✓ temps de travail aménageable en fonction des nécessités de service et accord de la hiérarchie
- ✓ versement d'une prime de précarité sous réserve des conditions d'éligibilité

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ jouir de ses droits civiques
- ✓ compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,
- ✓ être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ visite médicale préalable à l'embauche
- ✓ pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ ne pas avoir bénéficié d'une rupture conventionnelle auprès d'un employeur public